



Afdelingsbestyrelsernes tavshedspligt

Hvad er tavshedspligt?

Tavshedspligten indebærer en forpligtelse til at holde visse oplysninger fortrolige og dermed ikke videregive oplysninger, som du er blevet bekendt med. Disse oplysninger må heller ikke gives til familie og andre, man er fortrolig med.

Det vil sige, at der f.eks. ikke må videregives oplysninger om:

- eksterne leverandører i sager om væggelus eller skimmelsvamp.
- ansættelsessager, personalesager, habilitetssager.
- naboklager.
- hvad der erfares til møder, gennem samtaler med enkelte personer og dokumenter
- oplysninger om familieforhold, helbred, strafbare forhold, økonomi, seksuel orientering, politiske eller religiøse overbevisninger skal behandles fortroligt.

Hvorfor tavshedspligt?

Tavshedspligten er begrundet i hensynet til privatlivets fred, arbejdsfællesskab og naboskab.

Hjemmel

Tavshedspligten af en forenings bestyrelsesmedlem følger princippet om tavshedspligt i selskabslovens § 132:

" Medlemmer af bestyrelsen og tilsynsrådet, direktører, vurderingsmænd og granskningsmænd samt disses medhjælpere og suppleanter må ikke uberettiget videregive, hvad de under udøvelsen af deres hverv har fået kendskab til."

God skik

- Det er god skik, at organisations anliggender ikke drøftes i andres påhør, som telefoner og sociale medier giver risiko for.
- Alle papirer bør opbevares og transporteres på betryggende vis og destrueres eller tilbageleveres, når hvervet som bestyrelsesmedlem ophører.

Påpasselighed med sager, der er under behandling

- Når en sag afsluttes, kan afdelingsbestyrelsen tage stilling til, hvem der kan udtale sig om sagen og i hvilket omfang.
- Hvis bestyrelsen beslutter, at en sag kan omtales frit, kan det enkelte medlem referere egne udtalelser.



- Man må kun gengive en andens udtalelse, hvis man har fået samtykke fra den pågældende.



Konsekvens:

Den, der bryder tavshedspligten, kan blive mødt med krav om erstatning for krænkelse af privatlivets fred og økonomiske tab, som organisationen eller andre har lidt. Sagen kan også få konsekvenser for beboerrepræsentantens videre mandat og medarbejderens ansættelsesforhold.



At både ansatte og beboervalgte har tavshedspligt, betyder ikke, at disse parter frit kan udveksle fortrolige informationer. Den, der sidder inde med oplysninger, må altid vurdere, hvilke informationer det er nødvendigt at videregive for, at en sag kan behandles



Oplysninger fra politiet

Ansatte hos og bestyrelsen i en boligorganisation har tavshedspligt med hensyn til oplysninger modtaget i medfør af stk. 1 og stk. 2, 2. pkt. Straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f finder tilsvarende anvendelse på de ansatte og den bestyrelse, der er nævnt i 1. pkt., jf. almenboliglovens § 63 d, stk. 4.



Kilder: BL, SL § 132, almenboliglovens § 63 d.

